

**SPEAKER
KIT**

**Mark
VAN ASSEMA
Marleen
DELEU**

**Auteurs, Keynote Speakers
Experts Integraal Talent Beheer**



Boek nu!

www.misgeentalent.eu

Waarom het boek 'Mis Geen Talent'



De uitdaging en het succesvolle adviestraject met implementatie van de innoverende Integrale Talent Beheer (ITB)-strategie bij de VRT was de aanleiding voor **Marleen Deleu** en **Mark van Assema** om samen een boek te schrijven over hun **visie op ITB als dé aangewezen hr-strategie voor het volgende decennium**. De vele veranderingen in de arbeidsmarkt nopen organisaties er immers toe elk talent, al dan niet op de loonlijst, te omarmen en maximaal te laten bijdragen aan het succes van de organisatie.

De **VRT** is in België een van de voorlopers van dat concept, maar in andere landen, waaronder Nederland, zijn de eerste pioniers toch al wel enige tijd bezig. In het boek spreken de auteurs met enkele van deze 'early adoptors,' delen ze hun eigen jarenlange ervaringen alsook de aanpak en inzichten van de VRT-case.

Het boek richt zich naar het C-level van organisaties, hun hr-directie en inkopers van extern talent om ze te inspireren en praktische handvaten aan te reiken om zelf aan de slag te gaan en hun organisatie in de nieuwe realiteit van werk binnen te loodsen.

“We ervaren dat freelancers even grote waarde toevoegen als onze vaste medewerkers. En als we ze even waardevol vinden, moeten we dus ook voor hen een gelijkwaardig hr-beleid voeren. Zo is het beheer van freelancers bij de VRT geëvolueerd van een puur inkoopproces naar een gedeelde verantwoordelijkheid met hr.”

Sofie Reviërs, hr manager VRT



“De organisatie zit niet meer in de drivers seat, maar de medewerker. De War for talent is een oorlog die we nog nooit eerder hebben gezien. Er zijn nu dubbel zoveel vacatures op de markt dan tien jaar geleden. Dat zorgt ervoor dat je als bedrijf een pak creatiever uit de hoek moet komen om de juiste mensen aan te trekken en te houden”

Stefaan Arryn, VP People Silverfin

“We hadden geen totaalbeeld van wat we inhuurden en dat had uiteraard een impact op onze OPEX. Kostenbesparingen waren dus zeker een belangrijke drijfveer. Eens we de data in kaart hadden, zagen we ook de opportuniteiten om de kwaliteit van het talent te verbeteren én om TTM te integreren met ons hr-beleid. We zijn nog steeds aan de weg aan het timmeren, maar we hebben wel een weg gekozen. Wat geven we uit en welke kwaliteit krijgen we hier voor? Maar ook, hoe laten we externen meer bijdragen aan ons succes?”

Alex De Jager, CPO Shell

Over de beide Auteurs



Marleen Deleu heeft meer dan 30 jaar ervaring in het adviseren van organisaties om de inhuur van externe talenten te optimaliseren en naar een strategisch niveau in de organisatie te brengen. Marleen is ook mede-eigenaar en eindredacteur van [NextConomy](#), het online kennisplatform over nieuwe vormen van werk en van werk organiseren.

Mark van Assema is ruim 20 jaar hr-projectleider en verbindt partijen voor een succesvolle verandering op het gebied van talent management. De organisaties waar hij voor werkt willen met innovatieve technologie werken aan Integraal Talent Beheer. Mark is oprichter en community manager bij [#HRTech Review](#).



Samen hebben zij recent een van de eerste implementaties van ITB in België begeleid.



Ons

Aanbod

Marleen of **Mark** individueel te boeken, maar beide samen kan ook, met name voor een:

- **Keynote** – Een inspirerende presentatie of interactieve sessie over de nieuwe realiteit van werk en hoe je als organisatie daarop inspeelt met Integraal Talent Beheer (ITB) – 30' tot 1,5 uur.
- **Paneldiscussie** - Wij leiden of nemen deel aan jouw paneldiscussie over ITB, op een event of om de interne discussie in een organisatie op gang te brengen.
- **Inspiratie workshop** - Een interne workshop over de noodzaak aan ITB met het ITB programma team in jouw organisatie. In deze 3 uur durende sessie bepalen we via de quickscan jullie ITB volwassenheid.
- **'Op maat'** – Wij bespreken graag met je hoe we kunnen inzoomen op de uitdagingen eigen aan jouw organisatie, zoals bijvb het coachen van ITB programmaleiders, het opstellen van de ITB strategie en het ITB proces, en de keuzes in het technologie landschap.

Wij voorzien altijd een telefonische voorbespreking en stemmen vervolgens de inhoud af op jouw specifieke wensen. Voorbespreking op locatie is ook mogelijk aan €950,- (ex BTW en inclusief reiskosten)

De rode draad in ons verhaal

De tijd dat je enkel je inkomen verdiende door voltijds een vast contract als werknemer te ondertekenen, is nu voorbij.

Hoe individuen en organisaties samenwerken, is fundamenteel gewijzigd en zal dit blijven doen in het komende decennium. Organisaties zijn daardoor meer dynamisch en fluïde georganiseerd. Dit plaatst organisaties voor nieuwe uitdagingen om tijdig dit talent te vinden, te engageren en optimaal in te zetten. Het boek en de lezingen richten zich tot het C-level van organisaties, hun hr-directie en inkopers verantwoordelijk voor inhuur van externen.

Wat komt in het boek en in onze lezingen, ronde tafeldialogen en workshops terug?

- Waarom en hoe is de wereld van werk aan het veranderen?
- Hoe beïnvloedt dit individuen en hun visie op werk? Hoe beïnvloedt dit organisaties en de manier waarop ze werk organiseren?
- Hoe ziet jouw organisatie er echt uit?
- Hoe omarmt jouw organisatie elk talent?
- Wat de voorlopers zoals Philips, VRT, AkzoNobel e.a. doen en wat leren we hiervan
- Waar beginnen?
- De rol van hr
- Hobbels op de weg en voorwaarden voor succes
- Het pad naar ITB-volwassenheid

Marleen Deleu



Je kan Marleen boeken voor Nederlandstalige en Engelstalige presentaties en lezingen over de omwentelingen op de arbeidsmarkt en de nieuwe wereld van niet-traditioneel werk. Ervaren, gepassioneerd, professioneel en inspirerend, bij voorkeur interactief.

Onderwerp en format wordt aangepast aan jouw specifieke wensen en het doelpubliek. Er is tijdens de keynote ruimte voor interactie en aansluitend altijd de mogelijkheid tot een uitgebreide Q&A.

Dit zijn enkele van de meest gevraagde thema's:

- Integraal Talent Beheer (met de case VRT), het waarom, wat en hoe
- Trends in de wereld van freelancers
- De nieuwe realiteit van de arbeidsmarkt. Wat een kans!
- Beheer van externen, zelf doen of uitbesteden?

Marleen heeft ruime ervaring met het verzorgen van interactieve workshops voor directieleden, hr-managers en inkopers van externen. Daarnaast host en modereert ze regelmatig rondetafels over thema's zoals het inhuren van externen, nieuwe rekruteringsmethodes en vernieuwend talentbeheer.

Mark van Assema



Je kan Mark boeken voor Nederlandstalige en Engelstalige lezingen of als discussieleider en inspirator rond Integraal Talent Beheer. Bijzonder ervaren en gepassioneerd rond het gelijk behandelen van **alle** werkenden, met behulp van innovatieve technologie.

Onderwerp en format wordt aangepast aan jouw specifieke wensen en het doelpubliek. Er is tijdens de lezingen de mogelijkheid voor interactie, eventueel met Mentimeter oid, en aansluitend altijd de mogelijkheid tot een uitgebreide Q&A. Daarnaast kan Mark rondetafels faciliteren of als expert inspireren.

Dit zijn enkele van de meest gevraagde thema's:

- Integraal Talent Beheer (met de case VRT)
- Omdenken van hr processen naar "talent journeys", zoals Total Talent Acquisition
- Transparantie en verbindingen in het HRTech landschap
- Employer branding consequent door alle ITB processen

Boeklancering

26 maart 2020



Indien je een recensie-exemplaar wenst, neem contact op met heleen.vanderdonckt@diekeure.be en de uitgever zal dit opsturen.

Desgewenst is een digitale PDF van het boek beschikbaar als recensie-exemplaar bij de auteurs.

Boeklancering gepland op 26 maart 2020 – in voorverkoop al een groot succes: **na 5 dagen al op #289** op **Managementboek.nl**



marleen@theflexacademy.be
+32/495 760 123



mark@amessa.nl
+31/6 21 29 66 36

Boek nu!
www.misgeentalent.eu